



Inspectierapport

Vrije BSO Noord (BSO)

Wognummerplantsoen 2
1023 EP Amsterdam

Registratienummer: 158921987

Toezichthouder	: GGD Amsterdam
In opdracht van	: Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	: 18-12-2025
Type onderzoek	: Jaarlijks onderzoek
Status	: definitief
Datum vaststellen inspectierapport	: 03-02-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 18 december 2025 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Vrije BSO Noord B.V. heeft 1 buitenschoolse opvang locatie, genaamd Vrije BSO Noord. De bv wordt geleid door 2 bestuurders. Deze bestuurders hebben in Amstelveen ook 1 locatie voor buitenschoolse opvang die is ondergebracht in Vrije BSO Madelief B.V. De ene houder is in Noord de directeur, de andere houder is in Amstelveen de directeur. De organisatie werkt vanuit het mens- en wereldbeeld van Rudolf Steiner. De buitenschoolse opvang in Noord werkt nauw samen met basisschool Vrijeschool Kairos.

De locatie

De Vrije BSO Noord is gevestigd in basisschool Vrijeschool Kairos in Amsterdam Noord. De buitenschoolse opvang bestaat uit 1 basisgroep waarin maximaal 22 kinderen van 4 tot 13 jaar kunnen worden opgevangen. Er worden alleen kinderen van Vrijeschool Kairos opgevangen. Op woensdag is de locatie gesloten. De inrichting en het kleurgebruik binnen zijn rustig. Het meubilair is van hout. Er worden natuurlijke materialen gebruikt. Het team bestaat uit 4 vaste beroepskrachten, waarvan er 3 na het jaarlijks onderzoek van 20 juni 2024 zijn gestart. De directeur is minimaal 1 keer per week op de locatie aanwezig en werkt af en toe als invalkracht op de groep. In dit onderzoek zijn geen overtredingen geconstateerd.

Advies aan college van B&W

Aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan. De toezichthouder adviseert het rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

De beroepskrachten bieden tijdens het inspectiebezoek verantwoorde buitenschoolse opvang. De toezichthouder heeft tijdens het binnen- en buiten spelen de pedagogische praktijk geobserveerd. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Emotionele veiligheid en overdracht van normen en waarden

De beroepskracht toont betrokkenheid en reageert sensitief, wat bijdraagt aan de emotionele veiligheid van het kind. Tegelijkertijd legt de beroepskracht op een duidelijke manier afspraken en regels uit, wat helpt bij de overdracht van normen en waarden.

Als 1 kind later aankomt bij de opvang en stil binnenkomt, merkt de beroepskracht dit op. Ze benadert het kind rustig en vraagt wat er aan de hand is. Het kind zegt dat er niets aan de hand is. Later sluit het kind zich aan bij het buiten spelen, waar het in conflict raakt met een ander kind en boos reageert. De beroepskracht, die buiten aanwezig is, loopt naar het kind toe en toont begrip door te benoemen dat er mogelijk iets op school is gebeurd. Ze legt uit dat ze nu op de opvang zijn en helpt het kind onderscheid te maken tussen wat er op school is gebeurd en de situatie op de opvang. Tegelijkertijd benadrukt ze het belang van het naleven van de regels en maakt duidelijk dat het gedrag tegenover de andere kinderen niet prettig is. De beroepskracht biedt het kind de mogelijkheid om later alsnog te praten over wat er speelt. Op deze manier toont zij betrokkenheid bij het kind, terwijl ze ook de regels en afspraken duidelijk maakt.

Persoonlijke ontwikkeling

De beroepskrachten geven de kinderen de ruimte om zelf te kiezen wat zij willen doen. Er worden verschillende activiteiten aangeboden wat bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling van de kinderen. Sommige kinderen kiezen ervoor om met de beroepskracht naar buiten te gaan. Een aantal kinderen tekent op het podium. Andere kinderen bouwen in de huishoek met kratten en kleden. 1 kind knutselt samen met 1 beroepskracht aan tafel en versiert een kaars. De kinderen zijn op dat moment ontspannen.

Gebruikte bronnen:

- Observaties tijdens het inspectiebezoek
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag. Hiermee zijn zij ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij zijn begonnen met werken zijn zij gekoppeld aan de houder in het PRK.

Deze beoordeling gaat over 3 beroepskrachten. Zij zijn na het jaarlijks inspectieonderzoek van 20 juni 2024 gestart bij de buitenschoolse opvang.

Opleidingseisen

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over 3 beroepskrachten. Zij zijn na het jaarlijks inspectieonderzoek van 20 juni 2024 gestart bij de buitenschoolse opvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op de buitenschoolse opvang. In de groep worden 19 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. Er is rekening gehouden met het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Ook in de periode van 11 tot 18 december 2025 hebben genoeg beroepskrachten gewerkt. Dit blijkt uit een steekproef van de presentielijsten en werkroosters.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 15 januari 2026
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 24 december 2025
- Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten, ontvangen op 24 december 2025
- Presentielijsten, periode van 11 tot en met 18 december 2025, ingezien tijdens het inspectiebezoek
- Werkrooster, periode van 11 tot en met 18 december 2025, ingezien tijdens het inspectiebezoek
- Gesprek met de directeur tijdens het inspectiebezoek

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de locatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid gemaakt.

EHBO

In de buitenschoolse opvang is altijd ten minste 1 volwassene met een geldig EHBO-diploma. Dit blijkt uit een steekproef van de werkroosters van het personeel over de periode van 11 tot en met 18 december 2025, en de EHBO-diploma's.

Uitvoering veiligheid- en gezondheidsbeleid

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan buiten spelen.

De afspraken over buiten spelen staan zowel beschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid als in het pedagogisch beleid. De beroepskrachten kennen de afspraken en handelen hiernaar. Zij vertellen dat kinderen zowel op het binnenplein als op het voorplein kunnen spelen. Sommige kinderen hebben een zelfstandigheidscontract en mogen zelfstandig op het voorplein spelen, waarbij de beroepskrachten regelmatig toezicht houden. Ook wordt met andere kinderen geoefend om hen voor te bereiden op zelfstandig spelen. Dit gebeurt in overleg met de ouders. Deze kinderen mogen bijvoorbeeld al iets eerder naar buiten dan de rest. Verder vertellen de beroepskrachten dat de kinderen de afspraken kennen en zich hieraan houden. Zij spelen niet buiten de hekken. De beroepskrachten lopen regelmatig rond om toezicht te houden. Als er bijvoorbeeld een bal over het hek gaat, melden de kinderen dit eerst bij de beroepskracht. Bij nieuwe kinderen wordt extra aandacht besteed aan hun begeleiding en toezicht.

Gebruikte bronnen:

- Observaties tijdens het inspectiebezoek
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek
- Beleidsplan veiligheid en gezondheid Vrije BSO Noord, versie mei 2025, ontvangen op 24 december 2025
- Pedagogisch beleidsplan Vrije BSO Noord, versie januari 2025, ontvangen op 24 december 2025
- Werkrooster personeel, periode van 11 tot en met 18 december 2025, ontvangen op 24 december 2025
- Kopieën EHBO-diploma's, ontvangen op 24 december 2025
- Gesprek met de directeur tijdens het inspectiebezoek

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten en anders gekwalificeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.
De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.
Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Vrije BSO Noord
KvK-vestigingsnummer	:	000030172497
Website	:	http://www.vrijeschoolkairos.nl
Aantal kindplaatsen	:	22
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Vrije BSO B.V.
Adres houder	:	Thalia 2
postcode en plaats	:	1188 EX Amstelveen
KvK-nummer	:	61036536

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Selina Spong

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	18-12-2025
Opstellen concept inspectierapport	:	20-01-2026
Zienswijze houder	:	03-02-2026
Vaststellen inspectierapport	:	03-02-2026
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid om een zienswijze in te dienen.